

Zarządzenie Nr 109/23

Wójta Gminy Elk

z dnia 24.07.2023 r.

**w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych
w Urzędzie Gminy Elk**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz art. 77² Kodeksu pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510 ze zm.) zarządza się co następuje:

§ 1. W Zarządzeniu nr 147/2015 Wójta Gminy Elk z dnia 10.06.2015 r. ze zm. w sprawie Regulaminu Wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Elk wprowadza się następujące zmiany:

1) w §8 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Dodatek funkcyjny może zostać przyznany na stanowiskach:

- 1) Sekretarza Gminy
- 2) Zastępcy Skarbnika
- 3) Naczelnika Wydziału
- 4) Kierownika Referatu”

2) Załącznik nr 1 do regulaminu wynagradzania pracowników w Urzędzie Gminy Elk stanowiący załącznik do Zarządzenia nr 147/2015 Wójta Gminy Elk z dnia 10.06.2015 roku w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Elk „Tabela stanowisk pracowniczych i kategorii zaszerzegowania” zmieniony Zarządzeniem nr 525/2016 Wójta Gminy Elk z dnia 30 grudnia 2016 roku w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Elk otrzymuje brzmienie zgodnie z załącznikiem nr 1 do niniejszego zarządzenia.

3) załącznik nr 3 do regulaminu wynagradzania pracowników w Urzędzie Gminy Elk stanowiący załącznik do Zarządzenia nr 147/2015 Wójta Gminy Elk z dnia 10.06.2015 roku w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Elk „Tabela maksymalnych stawek dodatku funkcyjnego” otrzymuje brzmienie zgodnie z załącznikiem nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie Zarządzenia powierza się Zastępcy Wójta Gminy Elk.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od podania go do wiadomości pracowników w sposób zwyczajowo przyjęty.

**Wójt Gminy Elk
(-)mgr Tomasz Osewski**

Uzgodniono z Międzyzakładową Organizacją
Związkową NSZZ „Solidarność”

**Przewodniczący O.M. NSZZ „Solidarność”
Stanisław Biedrzycki**

Uzgodniono z Niezależnym Międzyzakładowym
Samorządowym Związkiem Zawodowym Urzędników

**Przewodniczący NMSZZU
Piotr Strykowski**

Załącznik nr 1 do regulaminu

Tabela stanowisk pracowniczych i kategorii zaszeregowania

L.p.	Stanowisko	Kategorie zaszeregowania
Stanowiska kierownicze urzędnicze		
1.	Sekretarz Gminy	XVII
2.	Zastępca Skarbnika	XIV
3.	Naczelnik Wydziału	XV
4.	Kierownik Referatu	XIII
Stanowiska urzędnicze		
1.	Radca prawny	XIII
2.	Główny specjalista	XIII
3.	Inspektor	XI
4.	Starszy informatyk	XI
5.	Podinspektor	X
6.	Informatyk	X
7.	Referent	VIII
8.	Młodszy referent	VII
9.	Archiwista	VII
Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych		
1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych*	XII
		XI
		X
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych**	IX
		VIII
		VII
Stanowiska pomocnicze i obsługi		
1.	Sekretarka	VII
2.	Kierowca samochodu osobowego	VI
3.	Konserwator	V
4.	Pomoc administracyjna	IV

* z uwzględnieniem wymagań kwalifikacyjnych dla stanowisk, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych określonych w poz. 1 tabeli II D rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych

** z uwzględnieniem wymagań kwalifikacyjnych dla stanowisk, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych określonych w poz. 2 tabeli II D rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych

Załącznik nr 2 do Zarządzenia Nr 109/23 Wójta Gminy Elk
z dnia 24.07.2023
w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania
pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Elk

Załącznik nr 3 do regulaminu

Tabela maksymalnych stawek dodatku funkcyjnego

Stanowisko	Procent najniższego wynagrodzenia zasadniczego określonego w regulaminie
Sekretarz Gminy	do 160%
Zastępca Skarbnika	do 100%
Naczelnik Wydziału	do 100%
Kierownik Referatu	do 100%