

**UCHWAŁA NR XXXIII/249/2026
RADY GMINY ELK**

z dnia 26 sierpnia 2026 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach i szkołach
prowadzonych przez Gminę Elk**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 662) oraz 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Gminy Elk uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach i szkołach prowadzonych przez Gminę Elk, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr XXXI/227/2016 Rady Gminy Elk z dnia 26 sierpnia 2016 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, ze zmianami.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Elk.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Elk

Bogdan Jurczyk

**Regulamin
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach i szkołach prowadzonych przez
Gminę Elk**

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne**

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w placówkach i szkołach prowadzonych przez Gminę Elk.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 ustawy,
- 3) ogólne warunki przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia mowa jest o:

- 1) regulaminie – rozumie się przez to regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach i szkołach prowadzonych przez Gminę Elk;
- 2) ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515);
- 3) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.);
- 4) organie prowadzącym – rozumie się przez to Gminę Elk;
- 5) szkole – rozumie się przez to szkołę podstawową, dla których organem prowadzącym jest Gmina Elk;
- 6) placówce - rozumie się przez to punkt przedszkolny, przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Elk;
- 7) roku szkolnym – rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września do 31 sierpnia roku następnego;
- 8) dyrektorze lub wicedyrektorze – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Elk;
- 9) nauczycielu – rozumie się przez to nauczycieli placówek i szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Elk;
- 10) uczniu – rozumie się przez to również wychowanka przedszkola, punktu przedszkolnego;
- 11) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ustawy.

§ 4. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat, ustala się zgodnie z rozporządzeniem.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości nie większej niż 6,5 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole, z zastrzeżeniem ust. 3.

3. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach dla dyrektora i wicedyrektora szkoły w wysokości nie większej niż 23% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

4. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego ma charakter uznaniowy i nie może przekroczyć 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

6. W przypadku nauczycieli, którym powierzono stanowisko:

- 1) dyrektora szkoły, dodatek motywacyjny może być ustalony w wysokości do 50% przysługującego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) wicedyrektora szkoły dodatek motywacyjny może być ustalony w wysokości do 20% przysługującego wynagrodzenia zasadniczego.

7. Dodatek motywacyjny ustala się kwotowo w pełnych złotych.

8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

9. Ustala się następujące szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego:

1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznych:

- a) osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi, potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów i badań zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach, zawodach i olimpiadach,
- b) osiąganie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
- c) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i rozwijania dyspozycji;

2) w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:

- a) skuteczne i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych i opiekuńczych uczniów we współpracy z ich rodzicami/opiekunami oraz instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
- b) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,
- c) pozytywne efekty w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby relacji osobowych i uczestnictwa w grupie,
- d) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) przeprowadzenie trafnej diagnozy obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach przeprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej, metodycznej lub mieszanej, ze zredagowaniem założeń innowacji i planu jej wdrażania,
 - b) aktywny udział nauczyciela we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie jej realizacji, ewaluacji oraz przy redagowaniu dokumentacji,
 - c) podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej;
- 4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy:
- a) udział w przygotowywaniu uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
 - b) organizowanie i opieka nad uczniami podczas wycieczek szkolnych i wyjazdów na „zielone szkoły”,
 - c) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim oraz innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wynikających z zainteresowań uczniów,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły oraz zleconych przez dyrektora szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku, skutkująca wzorową realizacją powierzonych zadań,
 - b) szczególnie efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora, w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, zapewnienie bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
 - c) działanie na rzecz harmonijnej współpracy z organami i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,
 - d) podejmowanie działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) efektywne działania w kierunku rozszerzenia oferty edukacyjnej szkoły,
 - b) szczególna troska o wychowanie patriotyczne dzieci i młodzieży.

10. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w ust. 9, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy Ełk.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, przyznaje się dodatek funkcyjny w maksymalnej wysokości:

- 1) dyrektorowi - do 100% przysługującego wynagrodzenia zasadniczego;
 - 2) wicedyrektorowi - do 75% kwoty dodatku przyznanego dyrektorowi szkoły;
2. Dodatek funkcyjny dla osób, o których mowa w ust. 1, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Nauczycielowi z tytułu pełnienia funkcji: wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, mentora, opiekuna stażu, doradcy metodycznego, nauczyciela-konsultanta, przyznaje się dodatek w wysokości:

- 1) wychowawcy klasy/oddziału przedszkolnego, doradcy metodycznego, nauczyciela-konsultanta – 300 zł,
- 2) mentora/opiekuna stażu – 4% kwoty wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych w ust. 1 ustala dla dyrektora Wójt Gminy Ełk, a dla wicedyrektora i innych uprawnionych nauczycieli, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji – dyrektor.
5. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:
 - 1) liczbę uczniów i oddziałów w podległej szkole;
 - 2) obciążenie obowiązkami wynikające z liczby podległych pracowników;
 - 3) warunki organizacyjne szkoły, zmianowość pracy.
6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – od tego dnia.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 ustawy, § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:

- 1) za trudne warunki pracy – 5% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela,
- 2) za uciążliwe warunki pracy – 20% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.

3. Dodatek za warunki pracy ustala się w wysokości proporcjonalnej do okresu wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

4. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonanie obowiązków pracowniczych, z którymi dodatek jest związany, a jeśli powierzenie obowiązków pracowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca - dodatek przysługuje od tego dnia.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw ustala się i oblicza zgodnie z art. 35 ustawy.

2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 ustawy.

Rozdział 7.

Nagrody

§ 9. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze, zgodnie z art. 49 ustawy.

2. Zasady i kryteria przyznawania nagród, o których mowa w ust. 1 określa odrębna uchwała.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 10. W sprawach nie uregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy ustawy oraz przepisy prawa pracy.