**PROJEKT UCHWAŁY**
**RADA GMINY EŁK**
**Nr rob. 61/2026**

**UCHWAŁA NR ……../……../2026**
**RADY GMINY EŁK**

z dnia …….. 2026 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach i szkołach prowadzonych przez Gminę Ełk**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2026 r. poz. 662) oraz 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Gminy Ełk uchwala, co następuje:

**§ 1**. Przyjmuje się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach i szkołach prowadzonych przez Gminę Ełk, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2**. Traci moc uchwała nr XXXI/227/2016 Rady Gminy Ełk z dnia 26 sierpnia 2016 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, ze zmianami.

**§ 3**. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Ełk.

**§ 4**. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

**Przewodniczący Rady Gminy Ełk**

---

Zgodnie z § 37 ust. 3 Statutu Gminy Ełk stanowiącego załącznik do uchwały Nr XXXI/218/2016 Rady Gminy Ełk w sprawie Statutu Gminy Ełk z dnia 26 sierpnia 2016 r. (Dz. Urz. Woj. War-Maz. z 2016. poz.3741), projekt uchwały trafił do:

1) Wójta Gminy……mgr Tomasz Ossowski……

2) pracownika merytorycznego……Elżbieta Dudziuk……

3) Radcy Prawnego……Beata Wnukowska……

4) Skarbnika jeżeli dotyczy to spraw finansowych ……Anna Łubek……

5) Przewodniczącego Komisji ……

6) na sesję Rady Gminy ……

**Uzasadnienie**

W związku ze zmianą art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2026 poz. 515), tj. usunięcia zapisu dotyczącego określania przez organ prowadzący w regulaminie wynagradzania nauczycieli szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, które obecnie reguluje Karta Nauczyciela, zachodzi konieczność zmiany regulaminu wynagradzania obowiązującego w Gminie Ełk, wprowadzonego Uchwałą Nr XXXI/227/2016 Rady Gminy Ełk z dnia 26 sierpnia 2016 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, ze zmianami. Dodatkowo także przyjęcie Regulaminu w treści jak w uchwale spowoduje ujednolicenie dotychczasowych zmian wprowadzonych do uchwały nr XXXI/227/2016 Rady Gminy Ełk z dnia 26 sierpnia 2016 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Regulamin będący załącznikiem do niniejszej uchwały stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 6 wyżej wymienionej ustawy.

Zgodnie z zapisem art. 30 ust. 6a ustawy – Karta Nauczyciela projekt regulaminu podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Biorąc pod uwagę powyższe, podjęcie przedmiotowej uchwały jest zasadne.

Załącznik do
Uchwały Rady Gminy Ełk
Nr .....2026
z dnia .....2026 r.

# Regulamin
# wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach i szkołach prowadzonych przez Gminę Ełk

## Rozdział 1.
## Postanowienia wstępne

**§ 1.** 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w placówkach i szkołach prowadzonych przez Gminę Ełk.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
   a) za wysługę lat,
   b) motywacyjnego,
   c) funkcyjnego,
   d) za warunki pracy;
2) warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 ustawy,
3) ogólne warunki przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

**§ 2.** Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia mowa jest o:

1) regulaminie – rozumie się przez to regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach i szkołach prowadzonych przez Gminę Ełk;
2) ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515);
3) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.);
4) organie prowadzącym – rozumie się przez to Gminę Ełk;
5) szkole – rozumie się przez to szkołę podstawową, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ełk;
6) placówce - rozumie się przez to punkt przedszkolny, przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ełk;
7) roku szkolnym – rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września do 31 sierpnia roku następnego;
8) dyrektorze lub wicedyrektorze – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ełk;
9) nauczycielu – rozumie się przez to nauczycieli placówek i szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ełk;
10) uczniu – rozumie się przez to również wychowanka przedszkola, punktu przedszkolnego;
11) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy.

## Rozdział 2.
## Dodatek za wysługę lat

**§ 3.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ustawy.

§ 4. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat, ustala się zgodnie z rozporządzeniem.

## Rozdział 3.
## Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości nie większej niż 6,5 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole, z zastrzeżeniem ust. 3.

3. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach dla dyrektora i wicedyrektora szkoły w wysokości nie większej niż 23% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

4. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego ma charakter uznaniowy i nie może przekroczyć 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

6. W przypadku nauczycieli, którym powierzono stanowisko:
   1) dyrektora szkoły, dodatek motywacyjny może być ustalony w wysokości do 50% przysługującego wynagrodzenia zasadniczego,
   2) wicedyrektora szkoły dodatek motywacyjny może być ustalony w wysokości do 20% przysługującego wynagrodzenia zasadniczego.

7. Dodatek motywacyjny ustala się kwotowo w pełnych złotych.

8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

9. Ustala się następujące szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego:

1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznych:
   a) osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi, potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów i badań zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach, zawodach i olimpiadach,
   b) osiąganie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
   c) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i rozwijania dyspozycji;
2) w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
   a) skuteczne i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych i opiekuńczych uczniów we współpracy z ich rodzicami/opiekunami oraz instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
   b) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,
   c) pozytywne efekty w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby relacji osobowych i uczestnictwa w grupie,
   d) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
   a) przeprowadzenie trafnej diagnozy obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach przeprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej, metodycznej lub mieszanej, ze zredagowaniem założeń innowacji i planu jej wdrażania,

b) aktywny udział nauczyciela we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie jej realizacji, ewaluacji oraz przy redagowaniu dokumentacji,

c) podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej;

4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy:

a) udział w przygotowywaniu uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,

b) organizowanie i opieka nad uczniami podczas wycieczek szkolnych i wyjazdów na „zielone szkoły",

c) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim oraz innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,

d) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wynikających z zainteresowań uczniów,

e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły oraz zleconych przez dyrektora szkoły;

5) szczególnie efektywne wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

a) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku, skutkująca wzorową realizacją powierzonych zadań,

b) szczególne efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora, w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, zapewnienie bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,

c) działanie na rzecz harmonijnej współpracy z organami i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,

d) podejmowanie działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym;

6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

a) efektywne działania w kierunku rozszerzenia oferty edukacyjnej szkoły,

b) szczególna troska o wychowanie patriotyczne dzieci i młodzieży.

10. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w ust. 9, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy Ełk.

## Rozdział 4.
## Dodatek funkcyjny

**§ 6.** 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, przyznaje się dodatek funkcyjny w maksymalnej wysokości:

1) dyrektorowi - do 100% przysługującego wynagrodzenia zasadniczego;

2) wicedyrektorowi - do 75% kwoty dodatku przyznanego dyrektorowi szkoły;

2. Dodatek funkcyjny dla osób, o których mowa w ust. 1, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Nauczycielowi z tytułu pełnienia funkcji: wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, mentora, opiekuna stażu, doradcy metodycznego, nauczyciela-konsultanta, przyznaje się dodatek w wysokości:

1) wychowawcy klasy/oddziału przedszkolnego, doradcy metodycznego, nauczyciela-konsultanta – 300 zł,

2) mentora/opiekuna stażu – 4% kwoty wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych w ust. 1 ustala dla dyrektora Wójt Gminy Ełk, a dla wicedyrektora i innych uprawnionych nauczycieli, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji – dyrektor.

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:

1) liczbę uczniów i oddziałów w podległej szkole;

2) obciążenie obowiązkami wynikające z liczby podległych pracowników;

3) warunki organizacyjne szkoły, zmianowość pracy.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – od tego dnia.

## Rozdział 5.
## Dodatek za warunki pracy

**§ 7.** 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 ustawy, § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:

1) za trudne warunki pracy – 5% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela,

2) za uciążliwe warunki pracy – 20% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.

3. Dodatek za warunki pracy ustala się w wysokości proporcjonalnej do okresu wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

4. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonanie obowiązków pracowniczych, z którymi dodatek jest związany, a jeśli powierzenie obowiązków pracowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca - dodatek przysługuje od tego dnia.

## Rozdział 6.
## Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

**§ 8.** 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw ustala się i oblicza zgodnie z art. 35 ustawy.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 ustawy.

## Rozdział 7.
## Nagrody

**§ 9.** 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 ustawy.

2. Zasady i kryteria przyznawania nagród, o których mowa w ust. 1 określa odrębna uchwała.

## Rozdział 8.
## Postanowienia końcowe

**§ 10.** W sprawach nie uregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy ustawy oraz przepisy prawa pracy.

RADCA PRAWNY

Beata Kornelius-Wnukowska